


# แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

# คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริการส่วนตำบลคูเมือง ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ อันนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานและไม่ทำให้ประชาชนเกิดความคลางแคลงใจในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นกลไกในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของของรัฐบาล (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จะเป็นประโยชน์ยิ่งต่อเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่ กำหนดไว้ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต"

ผู้จัดทำ
งานป้องกันและบรรณเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง
**กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕**

# สารบัญ


| | หน้า |
|---|---|
| คำนำ | |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๕ |




## ส่วนที่ ๑
## บทนำ

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล

หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**๑.๑ ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**๑.๒ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

**๑.๒.๑) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**๑.๒.๒) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

**๑.๒.๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**๑.๒.๔) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่
เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ



**๑.๒.๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**๑.๒.๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว

บาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**๑.๒.๗) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้

ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเน้น วิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎรบังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรัง ที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TransparencyInternational – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทย ปี๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC)พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความ
สัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วย
เหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไป



แล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๔ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ

ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติในด้านความโปร่งให้ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๔. เป้าหมา**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุข



แก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ / มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้าน
การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**องค์การบริหารส่วนตำบลดูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| **๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | **๑.๑.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**<br>(๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | **๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**<br>(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง | - | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑)โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพตามนโยบายการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | ๑)โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม เด็กและเยาวชน | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | |
| | | ๒)โครงการร่วมเข้าค่ายเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | ๔๐,๐๐๐ | |
| **มิติที่ ๑** | **รวม** | **๔** | **๔๑๐,๐๐๐** | **๔๑๐,๐๐๐** | **๔๑๐,๐๐๐** | **๔๑๐,๐๐๐** | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | หมาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร | ๑)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | ๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | - | - | - | - | |
| | | ๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | |
| | | ๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” | - | - | - | - | |
| | | ๔) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | - | - | - | - | |
| | | ๕) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | - | - | - | - | |
| | | ๖) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | |
| | | ๗) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –จัดจ้าง | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | ๒๕,๐๐๐ | |
| | | ๘) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | | | | | |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | |
| | | ๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | |
| | | ๓) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | หมาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๔) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>๕) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ | -<br>- | -<br>- | -<br>- | -<br>- | |
| | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ<br>๒) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | -<br>- | -<br>- | -<br>- | -<br>- | |
| | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๑) โครงการประกวดคนดีศรีตำบล<br>๒) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑๐๐,๐๐๐<br>- | ๑๐๐,๐๐๐<br>- | ๑๐๐,๐๐๐<br>- | ๑๐๐,๐๐๐<br>- | |
| | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต | ๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”<br>๒) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”<br>๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน<br>๔) มาตรการ“ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ” | -<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>- | |
| **มิติที่๒** | **รวม** | **๒๒** | **๑๓๕,๐๐๐** | **๑๓๕,๐๐๐** | **๑๓๕,๐๐๐** | **๑๓๕,๐๐๐** | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | หมาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | ๑) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐” | - | - | - | - | |
| | | ๒) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” | - | - | - | - | |
| | | ๓) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | - | - | - | - | |
| | | ๔) การจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ | - | - | - | - | |
| | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๑) โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนและเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ | - | - | - | - | |
| | | ๓) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน | - | - | - | - | |
| | | ๔)โครงการ อบต.สัญจร | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | หมาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | เหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น<br>๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง<br>๓) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ<br>๔) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล | -<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>- | |
| **มิติที่ ๓** | **รวม** | **๑๒** | **๑๕๐,๐๐๐** | **๑๕๐,๐๐๐** | **๑๕๐,๐๐๐** | **๑๕๐,๐๐๐** | |
| **๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๑) มาตรการการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕<br>๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | -<br>- | -<br>- | -<br>- | -<br>- | |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย<br>๒) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ<br>๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล | -<br>-<br>- | -<br>-<br>- | -<br>-<br>- | -<br>-<br>- | |



| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๕ | ปี ๒๕๖๖ | ปี ๒๕๖๗ | ปี ๒๕๖๘ | หมาย |
|---|---|---|---|---|---|---|---|

| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น<br>๒) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร<br>๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | - | - | - | - | |
| | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน<br>๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต<br>๓) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | - | - | - | - | |
| **มิติที่ ๔** | **รวม** | **๑๑** | - | - | - | - | |

**โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน**
**เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนของ**
**องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

**๑. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน หรือแม้การเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพ ตามปัจจัยที่ชุมชนมีอยู่ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งปัจจุบันรายได้ของประชาชนกลับมีแนวโน้มในด้านตรงข้ามกันกับความเจริญของกระแสโลกาภิวัตน์ที่ก้าวล้ำไปอย่างรวดเร็ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนะศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ประกอบอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำแนวพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าและเกิดรายได้

**๓. เป้าหมาย**

| | | | |
|---|---|---|---|
| ๓.๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน | ๒๐ | คน |
| ๓.๒. คณะผู้บริหาร | จำนวน | ๔ | คน |
| ๓.๓. พนักงานส่วนตำบล | จำนวน | ๑๖ | คน |
| ๓.๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน | ๘ | คน |
| ๓.๕. ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) | จำนวน | ๖ | คน |
| ๓.๖. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน | ๑๐ | คน |
| **รวม** | **จำนวน** | **๖๔** | **คน** |

**๔. วิธีดำเนินการ**

๔.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒ ทัศนะศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา และเทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี

๔.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ

**๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ**

- ห้วงเดือน พฤษจิกายน – มกราคม

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

-

**๗. งบประมาณดำเนินการ**

-

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร อบต.คูเมือง มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้ทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร อบต.คูเมือง มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร อบต.คูเมือง มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร อบต.คูเมือง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บุคลากร อบต.คูเมือง มีความรู้ ความเข้าใจ การพัฒนาการเกษตรแบบผสมผสานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำแนวพระราชดำหริ มาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันตามหลักการความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าและเกิดรายได้

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

## โครงการส่งเสริมกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลคูเมือง
## (การแปรรูปอาหารจากสัตว์น้ำ (ปลาส้ม)

**๑.หลักการและเหตุผล**

ปลาและผลิตภัณฑ์ปลาแปรรูปเป็นอาหารที่นิยมและเป็นที่รู้จักโดยทั่วไปของคนไทย ลักษณะและ รสชาติอาจแตกต่างกันไปตามรสนิยมและชนิดของปลาในแต่ละท้องถิ่น ผลิตภัณฑ์ปลาแปรรูปส่วนใหญ่มี

วัตถุประสงค์เพื่อต้องการเก็บรักษาอาหารให้อยู่ได้นาน และเพื่อให้เกิดรสชาติอาหารที่หลากหลายออกไป และเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ ปลาน้ำจืดเป็นแหล่งอาหารโปรตีนที่สำคัญชนิดหนึ่งที่มีส่วนใหญ่คิด เป็นร้อยละ๘๐ นิยมนำมาบริโภคสด ที่เหลือร้อยละ ๒๐ จะนำมาทำการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ปลาน้ำจืดแปรรูป เพื่อจำหน่าย ในท้องตลาด ส่วนใหญ่เป็นการผลิตจากอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ระดับครัวเรือน ใช้แรงงานคน ในการจัดการ ผลิตภัณฑ์จากปลาน้ำจืดจะมีอยู่ ๒ ประเภทใหญ่ๆ คือผลิตภัณฑ์จากปลาที่ไม่ผ่านการหมัก เช่น ปลารมควัน ปลากรอบ ปลาย่าง เป็นต้น และผลิตภัณฑ์ปลาที่ผ่านการหมัก เช่น ปลาร้า ปลาเจ่า ปลาส้ม เป็นต้น ปลาน้ำจืดแทบทุกชนิดสามารถนำมาทำการแปรรูปในลักษณะดังกล่าว แต่การที่จะใช้ปลาชนิดไหนเป็นผลิตภัณฑ์อะไรนั้นขึ้นอยู่กับความนิยมของตลาด และราคาของปลาและผลิตภัณฑ์ปลาแปรรูปเป็นอาหาร ที่นิยมและเป็นที่รู้จักของคนไทย โครงการฝึกอบรมแปรรูปสัตว์น้ำจึงเกิดขึ้นเพื่อสนองความต้องการของตลาด สร้างความรู้ความเข้าใจและเทคนิคในการทำปลาส้ม ทั้งสามารถสร้างรายได้ให้กับผู้เข้ารวมอบรม สามารถนำวัตถุดิบที่มีในท้องถิ่นมาแปรรูปได้

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ “**ส่งเสริมกลุ่มอาชีพแม่บ้านตำบลคูเมือง(การแปรรูปอาหารจากสัตว์น้ำ (ปลาส้ม)**” เพื่อให้ประชาชนทั่วไป กลุ่มสตรี และกลุ่มผู้สูงอายุที่สนใจในงานอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ให้ตนเองได้อย่างรู้คุณค่าโดยนำไปพัฒนาฝีมือและประกอบเป็นอาชีพเสริมในท้องถิ่นให้ยั่งยืนต่อไป

๒. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการให้ความรู้และเทคนิคการถนอมอาหาร
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถท้าปลาส้มเพื่อบริโภคในครัวเรือนและจ้าหน่ายได้
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมใช้เวลาว่างจากงานประจำทำเป็นรายได้เสริม
๔. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อต่อยอดการทำผลิตภัณฑ์
๕. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นให้ให้เกิดประโยชน์

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

ประชาชนทั่วไป กลุ่มสตรี/แม่บ้าน และผู้สูงอายุ จำนวน ๔๐ คน

๔. **วิธีดำเนินงาน**

๑. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงรับสมัครและคัดเลือกประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่
๒. อบรมให้ความรู้การถนอมอาหารแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. สาธิตและฝึกปฏิบัติการทำปลาส้มแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. ติดตามและประเมินผล

๕. **งบประมาณ**

-

**๖. หน่วยงานรับผิดชอบ**

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-

**๘. สถานที่ดำเนินการ**

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. รู้จักการแปรรูปเพื่อการถนอมอาหารได้

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถทำปลาส้มเพื่อบริโภคในครัวเรือนและจำหน่ายได้

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมใช้เวลาว่างจากงานประจำทำเป็นรายได้เสริมได้

๔. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อต่อยอดการทำผลิตภัณฑ์

๕. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นให้ให้เกิดประโยชน์ได้

**โครงการ เข้าค่ายคุณธรรม – จริยธรรมของนักเรียน**

**องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตาทที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ได้กำหนดจุดมุ่งหมายเพื่ออยากให้เด็กเยาวชนเกิดคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ดังนี้ “เห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตนตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา หรือศาสนาที่ตนนับถือ มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์” สอดคล้องกับหมวดที่ ๔ แนวการจัดการศึกษา แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ มาตรา ๒๔ (๔) จัดการเรียนการสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ต่างๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา จากกรอบที่ได้กล่าวมาข้างต้นเป็นสิ่งที่โรงเรียนจะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นในตัวนักเรียนโดยการสอดแทรกในกิจกรรมการเรียนการสอน หรือกิจกรรมที่มุ่งเน้นปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมโดยเฉพาะ ซึ่งในปัจจุบันสังคมเปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคโลกาภิวัฒน์ มีการแข่งขันกันทางเศรษฐกิจอย่างสูงเป็นสังคมที่นิยมวัตถุ เครื่องอำนวยความสะดวกต่างๆ อีกทั้งมีสิ่งยั่วยุมอมเมาเด็กและเยาวชนให้ลุ่มหลง เช่น เกมส์คอมพิวเตอร์ และสื่อลามากต่างๆ ส่งผลกระทบต่อสังคมทำให้สังคมเสื่อมโทรมลง ขาดระเบียบวินัยในการอยู่ร่วมกัน ด้วยเหตุนี้จึงต้องปลูกฝังนักเรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการปลูกจิตสำนึกของนักเรียน ซึ่งมุ่งเน้นการปฏิบัติ เพื่อนำความรู้ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะด้านระเบียบวินัย และความประพฤติ ของนักเรียน

**๒. วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อให้นักเรียนมีคุณธรรมและระเบียบวินัยมากขึ้น

๒) เพื่อลดปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม สามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้อง

๓) เพื่อให้นักเรียนมีความประพฤติที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม และเป็นพลเมืองที่ดีของชาติในอนาคต

**๓. เป้าหมาย**

*เชิงปริมาณ* นักเรียนชั้น ป.๕ - ม.๓ จำนวน ๖๐ คนเข้าค่ายคุณธรรม

*เชิงคุณภาพ* นักเรียนที่ขาดคุณธรรม ระเบียบวินัย สามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม และเป็นพลเมืองที่ดีของชาติในอนาคต

**๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน**

| การดำเนินการ / กิจกรรม | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| ๑. ประชุมปรึกษาหารือจัดทำโครงการ<br>๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ<br>๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ<br>๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ<br>- ติดต่อสถานที่<br>- กำหนดวัน เวลา ที่อบรม<br>- การเข้าค่ายอบรม<br>๕. ติดตามและประเมินผล | ห้วงเดือน<br>มิถุนายน | งานป้องกัน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง |

**๕. สถานที่ดำเนินการ**

-

**๖. งบประมาณ**

-

**๗. ประเมินผล**

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ | วิธีการวัดและประเมินผล | เครื่องมือ |
|---|---|---|
| - นักเรียนมีคุณธรรมและระเบียบวินัย<br>- นักเรียนประพฤติถูกต้องตามทำนองคลองธรรม | - สังเกต , สอบถาม<br>- สังเกต , สอบถาม | - แบบสังเกต ,แบบสอบถาม<br>- แบบสังเกต ,แบบสอบถาม |

**๘. ผลที่คาดว่านักเรียนจะได้รับ**

๑. นักเรียนมีคุณธรรมและระเบียบวินัยทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน

๒. ลดปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดจากการขาดคุณธรรมและระเบียบวินัยในตนเอง

๓. นักเรียนมีความประพฤติที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม และเป็นพลเมืองที่ดีของชาติในอนาคต

## โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
## องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๑. หลักการและเหตุผล**

เยาวชน คืออนาคตของชาติ ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหายาเสพติดที่ได้เริ่มแพร่ระบาดและกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตก การหวนกลับมาระบาดอย่างหนักของยาเสพติดในปัจจุบัน เป็นผลให้เยาวชน หลงผิดเข้าสู่วงจรของการซื้อขายและเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการ

พัฒนาประเทศให้ด้อยคุณภาพ อันจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และเป็นภาระงบประมาณของประเทศในการบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เกิดจากการเสพยาเสพติด อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจและเจ็บปวดให้กับพ่อแม่ผู้ปกครอง และปัญหายาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรงในครอบครัวและอาชญากรรมต่างๆ ในสังคม เช่น การลักขโมย ฉกชิงวิ่งราวและการก่อปัญหาอาชญากรรมอื่นๆตามมาอีกมากมาย ซึ่งทำให้มีผลกระทบต่อสังคมโดยรวม ซึ่งปัจจุบันนี้รัฐบาลได้มีนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติดตามยุทธศาสตร์ ๕ รั้ว ป้องกัน คือ ๑. รั้วชายแดน ๒. รั้วชุมชน ๓. รั้วสังคม ๔. รั้วครอบครัว และ ๕. รั้วโรงเรียน ซึ่งจากทั้ง ๕ รั้ว ป้องกันนี้ จะเห็นได้ว่า รั้วเยาวชน และรั้วโรงเรียน เป็นยุทธศาสตร์ที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นรากฐานและเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และเห็นว่าทุกภาคส่วนของสังคมควรมีบทบาทในการแก้ปัญหาร่วมกัน การปล่อยให้เป็นหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือหน่วยงานภาครัฐรับผิดชอบเพียงฝ่ายเดียวไม่เพียงพอ และจะทำให้ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ จึงได้ถือโอกาส จัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ขึ้นเพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาล ในการนำสังคมไทย ไปสู่สังคมที่พึงปรารถนา คือ สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้เยาวชนนักเรียนนักศึกษาได้รับรู้และรับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๒.๒ เพื่อสร้างผู้นำเยาวชนในการต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในถานศึกษาและชุมชน

๒.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเยาวชน ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุขด้วยวิถีแห่งหลักธรรม

๒.๔ เพื่อตอบรับนโยบายในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชุนเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

**๓. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง**

**๓.๑ ผลผลิต ( Out Put )**ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักเกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดและรู้จักวิธีการป้องกันให้ห่างไกลจากยาเสพติด

**๓.๒ ผลลัพธ์ ( Out Come )**ผู้เข้าอบรมมีพฤติกรรมไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดสามารถปฏิบัติตนในแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมตามหลักธรรมทางศาสนา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นทั้งในสถานศึกษาและชุมชน

**๔. กลุ่มเป้าหมาย**

- เยาวชน จำนวน ๕๐ คน
- เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐ คน

**๕. วิธีการดำเนินการ**

- จัดทำโครงการเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ให้ความรู้เรื่องสารเสพติด
- ให้ความรู้เรื่องโทษและพิษภัยเสพติด
- กิจกรรมก่อให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

-

**๘. สถานที่จัดกิจกรรมฝึกอบรม**

- ณ โรงเรียนบ้านสำโรง

**๙. งบประมาณดำเนินการ**

-

**๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ผู้เข้าอบรมได้ร่วมรณรงค์ให้เยาวชนและประชาชนรับรู้และทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

- ผู้เข้าอบรมสามารถเป็นแกนนำในการป้องกันและต่อต้านการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน

- ผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจ ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุข และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยวิถีแห่งหลักธรรม

- ได้ร่วมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและแก้ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา และชุมชนอย่างได้อย่างเป็นรูปธรรม

**ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจาปี”**
**องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง**

**๑. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทาทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทาให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตาม

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจาปี และดาเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสาคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องทาตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจาเป็นต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทาให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**๓. เป้าหมาย**

- บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๕. พื้นที่ดาเนินการ**

- องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๖. วิธีดาเนินการ**

- จัดทาทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**๗. ระยะเวลาการดาเนินงาน**

-

**๘. งบประมาณที่ใช้ในการดาเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทาให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

## โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอานาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทาบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอานาจหน้าที่และกฎหมายที่กาหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ที่กาหนดให้การปฏิบัติงานตามอานาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตาบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กาหนดให้องค์การบริหารส่วนตาบล มีอานาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตาบล ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กาหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดาเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตาบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจาเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ –จัดจ้างขององค์การ-บริหารส่วนตาบลทุกโครงการและกิจกรรม

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ –จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๓. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ –จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของ อบต. ที่ดาเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จานวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

**๔. พื้นที่ดาเนินการ**

พื้นที่ตาบลคูเมือง และองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๕. วิธีดาเนินการ**

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทาประกาศ ดังนี้

-ประกาศการจัดซื้อ –จัดจ้าง

-ประกาศการกาหนดราคากลางในการจัดซื้อ –จัดจ้าง

- ประกาศกาหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

-ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ –จัดจ้าง

-ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นาส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตาบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

**๖. ระยะเวลาดาเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ –๒๕๖๔)

**๗. งบประมาณดาเนินการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

- กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑. ผลผลิต** เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

**๒. ผลลัพธ์**

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

**โครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาตำบลคูเมือง**
**องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงจัดทำโครงการประชาคมระดับตำบล เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ และส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตย เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อรับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่มากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จะดำเนินการประชุมคณะกรรมการพัฒนา และประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล) ในการร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองร่วมกับประชาชน ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจต่างๆ เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๙ โดยนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลคูเมือง ร่วมกับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ปลัดองค์การบริหารส่วนคูเมือง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง ได้ประชุมคัดเลือกสัดส่วนการประชุมประชาคมตำบล ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

**๑.** เพื่อรับทราบถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลคูเมือง

๒. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาตำบลคูเมืองเป็นเครื่องมือการบริหารงาน

๓. เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดภายใต้การบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาและการส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตยชุมชนระดับตำบลคูเมือง

๕. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

**๓. วิธีการดำเนินการ**

๑. เชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาและประชาคมท้องถิ่น(ระดับตำบล) เพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติมและเปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑

๒. เก็บรวบร่วมข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นของประชาชน จากการประชาคมเพื่อประกอบการทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)) เพื่อประกอบการตราเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองของปีต่อไป

**๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน**

๔ ปี (ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

**๕. งบประมาณดำเนินโครงการ**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๖. เป้าหมาย**

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ คน
๒ ท้องถิ่นอำเภอมหาชนะชัย จำนวน ๒ คน
๓ ปลัดอำเภอประจำตำบลคูเมือง จำนวน ๑ คน
๔ คัดเลือกจากผู้ใหญ่บ้านที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๓ คน
๕ คัดเลือกจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๖ คัดเลือกจากผู้อำนวยการโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๗ คัดเลือกจากหัวหน้าส่วนหรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ ในเขตตำบลคูเมือง จำนวน ๓ คน
๘ คัดเลือกจากตัวแทนผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๙ คัดเลือกจากอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๑๐ คัดเลือกจากอาสมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๑๑ คัดเลือกจากคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๑๒ คัดเลือกจากกลุ่มอาชีพต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๕ คน
๑๓ คัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุติ/ปราชญ์หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๑๔ คัดเลือกจากอาสาสมัครพัฒนาชุมชน อาสาสมัคร ประชาสงเคราะห์ เยาวชน หมอดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๕ คน
๑๕ คัดเลือกจากชมรมผู้สูงอายุ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒ คน
๑๖ คัดเลือกจากทางธุรกิจ/ชมรมธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๓ คน
๑๗ คัดเลือกจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดขึ้นเพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่มากที่สุด จำนวน ๙๖ คน
๑๘ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จำนวน ๒๒ คน

**รวมเป้าหมายผู้ร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๕ คน**

**๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

**๑.** ได้รับทราบถึงปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบลคูเมือง

๒. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยมีแผนพัฒนาตำบลเป็นเครื่องมือการบริหารงาน

๓. ได้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดภายใต้การบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

๔. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาและการส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตยชุมชนระดับตำบลคูเมือง

๕.การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

**๘. การติดตามประเมินผล**

ติดตามประเมินผลโดยองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง โดยพิจารณาจากจำนวนประชาชนที่มาร่วมประชาคม การเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนตำบล ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนชุมชนและการส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตยชุมชนระดับตำบลคูเมือง การนำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะของประชาชนมาประกอบการพิจารณาดำเนินการตามบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

**โครงการ อบต.พบประชาชน ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)**
**องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการ อบต.สัญจร

**๒. หลักการและเหตุผล**

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับ รากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหน้าที่ในการบริการและอำนวยประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนผู้เป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วน ตำบลคูเมือง จึงได้จัดทำโครงการ อบต.สัญจร ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างฐานข้อมูลที่ถูกต้องและ รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในทุกๆด้าน แก้ปัญหาในชุมชนอย่างแท้จริง ซึ่งก่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ ร่วมพัฒนาระหว่าง อบต. กับประชาชนในทุกหมู่บ้านของตำบลคูเมือง อีกทั้งเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม อันจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและชุมชนที่อยู่ดีมีสุขต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อกระตุ้นสำนึก เสริมสร้างจริยธรรมคุณธรรม ความรักสามัคคี เพื่อความปรองดองสมานฉันท์

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างองค์กรกับชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล (แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์งานของ อบต.ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และแจ้งข่าวสารข้อมูลอื่นๆที่ประชาชนควรทราบ

๓.๕ เพื่อประชาชนได้รับได้รับความสะดวกในการให้บริการจัดเก็บภาษี และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการจัดเก็บภาษี

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารหรือการให้บริการของหน่วยงานอื่นที่ร่วมโครงการฯในการให้บริการ เช่น การตรวจสุขภาพจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูเมือง,การให้ความรู้แจ้งข้อมูลข่าวสารจาก พัฒนาชุมชนอำเภอมหาชนะชัย, สำนักงานเกษตรอำเภอมหาชนะชัย และสถานีตำรวจภูธรมหาชนะชัย เป็นต้น

๓.๗ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการโดยตรง

**๔. เป้าหมาย**

จัดประชุมประชาคมหมู่บ้านและให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองจำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๒๐ คน

**๕. วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการให้บริการ

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย ส่งหนังสือแจ้งกำนันผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

๖. ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ จัดเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ((พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

๖.๒ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์

๖.๓ รับสมัครสมาชิกชมรมผู้สูงอายุตำบลคูเมือง

๖.๔ รับสมัครสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ตำบลคูเมือง

๖.๕ จ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับเบี้ยยังชีพต่าง ๆ

๖.๗ แจกจ่ายน้ำในการอุปโภคและบริโภคให้กับประชาชนทุกครัวเรือน

๖.๘ รับชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย

๖.๙ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานควบคุมอาคาร

๖.๑๐ รับสมัครเด็กเข้าเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

- หมู่ที่ ๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๒ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๓ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๔ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๖ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๘ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๙ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๑๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๑๑ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙..๐๐ น. เป็นต้นไป
- หมู่ที่ ๑๒ วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

- หมู่ที่ ๑ บริเวณ วัดบ้านคูเมือง
- หมู่ที่ ๒ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ (ประปา หมู่ที่ ๒)
- หมู่ที่ ๓ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๓,๘
- หมู่ที่ ๔ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๔
- หมู่ที่ ๕ บริเวณ วัดบ้านขาม
- หมู่ที่ ๖ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๖
- หมู่ที่ ๗ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๗
- หมู่ที่ ๘ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๓,๘
- หมู่ที่ ๙ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๙
- หมู่ที่ ๑๐ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๑๐
- หมู่ที่ ๑๑ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๑๑
- หมู่ที่ ๑๒ บริเวณ ศาลาเอนกประสงค์ ม.๑๒

ตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

-ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

# ภาคผนวก



**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง**

**ที่ /๒๕๖๕**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญ เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุการปล่อยให้มี การทุจริตที่สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่กาพัฒนาทั่วทั้งประเทศด้วย

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพื่อเป็นการป้องกันและลดคำครหา สร้างการยอมรับและความไว้วางใจให้กลับประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขึ้นฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

| | |
|---|---|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** | รองประธาน |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** | คณะทำงาน |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง | คณะทำงาน |
| ๕ .รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**<u>มีหน้าที่</u>**

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. หน้าที่อื่นๆตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**รายงานการประชุม**
**คณะทำงานการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**
**องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร**
**วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕**
**ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง**

**ผู้เข้าประชุม**

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ๑ | นายสมจิตร กันหาวรรค | นายก อบต.คูเมือง | ราชศักดิ์ | |
| ๒ | นายสมาน โสภาที | รองนายก อบต.คูเมือง | บัญชา | |
| ๓ | นายสมศรี ศรีมะเรือง | รองนายก อบต.คูเมือง | ทองพูล | |
| ๔ | นายอุทัย พิมพ์พันธ์ | ประธานสภา อบต.คูเมือง | สมคิด | |
| ๕ | นายฐานันดร คำเสมอ | ปลัด อบต.คูเมือง | ฐานันดร | |
| ๖ | นายสุริยา หงษ์อินทร์ | รองปลัด อบต.คูเมือง | สุริยา | |
| ๗ | นางกรรณิกาณ์ สิงห์พันธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.คูเมือง | กรรณิกาณ์ | |
| ๘ | น.ส.ลัดดาวรรณ์ บัวพัฒน์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.คูเมือง | ลัดดาวรรณ์ | |
| ๙ | นายศักดิ์ชัย กาลจักร์ | ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.คูเมือง | ศักดิ์ชัย | |
| ๑๐ | นางศิริยุพิน วิริยะสุชน | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อบต.คูเมือง | ศิริยุพิน | |
| ๑๑ | นางสุภาพ สิทธิสอน | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร อบต.คูเมือง | สุภาพ | |
| ๑๒ | นางพรธิดา สาระวัน | นักวิชาการการศึกษา อบต.คูเมือง | พรธิดา | |
| ๑๓ | จ่าเอกภัคพงษ์ สุริยะรังษี | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.คูเมือง | จ่าเอกภัคพงษ์ | |

**เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.**

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณาการจัดการองค์การความรู้ในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕

**นายสมจิตร กันหาวรรค** - ในวันนี้ที่กระผมได้เรียกคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อจะมา

**นายก อบต.คูเมือง** ประชุมหารือ แนวทางการเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ อบต.คูเมือง เพื่อ

เป็นแนวทางและสร้างกรอบในการป้องกัน ซึ่งประกอบด้วยคณะทำงานดังต่อไปนี้

๑. นายราชศักดิ์ สาระวัน นายก อบต.คูเมือง ประธาน
๒. นายบัญชา มณีวงษ์ รองนายก อบต.คูเมือง รองประธานคนที่ ๑
๓. นายทองพูล สาระธร รองนายก อบต.คูเมือง รองประธานคนที่ ๒
๔. นายสมคิด ต้นทัพไทย ประธานสภา อบต.คูเมือง คณะทำงาน
๕. นายฐานันดร คำเสมอ ปลัด อบต.คูเมือง คณะทำงาน
๖. นายสุริยา หงษ์อินทร์ รองปลัด อบต.คูเมือง คณะทำงาน
๗. นางกรรณิกาณ์ สิงห์พันธ์ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน

๘. น.ส.ลัดดาวรรณ์ บัวพัฒน์ หัวหน้าสำนักงานปลัด คณะทำงาน
๙. นายศักดิ์ชัย กาลจักร์ ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
๑๐. นางศิริยุพิน วิริยะสุชน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะทำงาน
๑๑. นางสุภาพ สิทธิสอน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร คณะทำงาน
๑๒. นางพรธิดา สาระวัน นักวิชาการศึกษา คณะทำงาน
๑๓. สมาชิกสภา อบต.คูเมือง คณะทำงาน
๑๔. จ่าเอกภัคพงษ์ สุริยะรังษี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คณะทำงาน/เลขานุการ

**น.ส.ลัดดาวรรณ์ บัวพัฒน์** : **การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**หัวหน้าสำนักปลัด** ด้วยคณะรัฐมนตรี การประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์

**หัวหน้าสำนักปลัด** ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่

**อบต.คูเมือง** คณะกรรมการ ปปช. เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ

โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี โดยที่สำนัก ปปช. เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี

ความสำคัญในการบริการและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี เป็นเครื่องมือใน

การบริหารท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์ส่วนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.

๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ปปช. จึงแจ้งให้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามขั้นตอนดังนี้

๑. การเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. ทบทวนปรับปรุงและเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการในแผนพัฒนา ๔ ปี

๓. นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ปรับปรุงแล้วมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำรายงานผล

**นายฐานันดร คำเสมอ** ถือเป็นแผนปฏิบัติที่คณะทำงานทุกท่าน จะต้องช่วยกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ

**ปลัด อบต.คูเมือง** ทุจริต ขอเชิญคณะทำงานครับเนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติ

การป้องกันการทุจริตขึ้นซึ่งรายละเอียดตามเอกสารร่างแผนปฏิบัติการฯที่ได้แจกจ่ายให้ท่าน

คณะกรรมการแล้วนั้น ให้ท่านคณะกรรมอ่าน พิจารณาและตรวจสอบว่ารายละเอียดนั้นเป็นอย่างไร

หรือว่าจะมีอะไรเพิ่มเติมไหมอย่างไร เชิญครับ

**นายอุทัย พิมพ์พันธ์** สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนั้น ข้าพเจ้าเห็นด้วย แต่ขั้นตอนการดำเนินแต่ละ

**ประธานสภา อบต.คูเมือง**ขั้นตอน โดยเฉพาะขั้นตอนการจัดทำแผนจะต้องให้มีการทบทวนแผนทุกปีและรายงานผล

การดำเนินงานให้ทางคณะกรรมการทราบด้วย เพื่อจะได้หาจุดบกพร่องในการดำเนินการนำมา

ปรับปรุงให้ใช้ในแผนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

**นายสมจิตร กันหาวรรค** สำหรับรายละเอียดตามร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้ ไม่ทราบว่าที่ประชุมมี

**นายก อบต.คูเมือง** ความเห็นว่าอย่างไรบ้าง

**ที่ประชุม** เห็นควรดำเนินการตามที่เสนอ

**นายสมจิตร กันหาวรรค** ต่อไปก็ให้ทางฝ่ายเลขานุการได้สรุปข้อมูลและจัดทำรายงานการประชุมเสนอให้

**นายก อบต.คูเมือง** ผู้บริหารทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(จ่าเอกภัคพงษ์ สุริยะรังษี)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(น.ส.ลัดดาวรรณ์ บัวพัฒน์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

# ภาคผนวก



**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง**

**ที่ /๒๕๖๕**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญ เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุการปล่อยให้มีการทุจริตที่สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่กาพัฒนาทั่วทั้งประเทศด้วย

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก เพื่อเป็นการป้องกันและลดคำครหา สร้างการยอมรับและความไว้วางใจให้กลับประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขึ้นฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

| | |
|---|---|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** | รองประธาน |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** | คณะทำงาน |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง | คณะทำงาน |
| ๕ .รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล**คูเมือง** | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๑๐. หัวสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๑๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๒. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๑๓. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**<u>มีหน้าที่</u>**

๑.ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔.จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕.หน้าที่อื่นๆตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง**

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

**********

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตนับเป็นเรื่องที่สำคัญ และเป็นปัญหาที่สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ๖ ยุทธศาสตร์ เพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕

| ผลการประเมิน | |
|---|---|
| .....๑๐๙.... (คะแนนที่ได้) | ๒๐๐ (คะแนนเต็ม) |
| สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช. | |

**แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง**

**(Self Assessment Report : SAR)**

**การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา

☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

☐ เทศบาล.....

☑ องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ขนาด กลาง

**๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

เลขที่ ๑๗๕ หมู่ที่ ๖ ถนน ตำบล คูเมือง อำเภอ มหาชนะชัย

จังหวัด ยโสธร รหัสไปรษณีย์ ๓๕๑๓๐ โทรศัพท์ ๐๔๕-๗๙๙๕๘๐ โทรสาร.....

เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....

**๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๖,๖๘๘ คน ๑,๕๓๑ ครัวเรือน

**๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๕๙ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๑๒ หมู่บ้าน/ชุมชน)

**๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑๘,๒๓๙,๑๕๙ บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน ๑๐,๓๕๐,๐๐๐ บาท

-รายได้ที่รัฐบาลให้โดยกำหนดวัตถุประสงค์ ๑๕,๒๕๒,๑๖๑ บาท

**๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑** ๔๔,๖๖๐,๐๐๐ บาท

**๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน** ๔๑ คน

**๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน** ๒๐ คน

**๙. ผลการประเมินตนเอง** คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน **๑๐๙** คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

**๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน** จ่าเอกภัคพงษ์ สุริยะรังษี

**ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

**สถานที่ติดต่อ** องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง

.....

**โทรศัพท์** ๐๔๕-๗๙๙๕๘๐ **โทรสาร** -

**โทรศัพท์มือถือ** ๐๘๖-๖๕๘๓๕๕๓ **E-mail**.....

**ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ – ๔ และใส่เครื่องหมาย ( / ) ในช่องที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน**

**๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ ( - ) |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>๑)โครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน<br>(√) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย<br>(√) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ<br>( ) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐานโปร่งใสและตรวจสอบได้<br>( ) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด<br>(√) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน<br>(√) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่<br>( ) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน<br>(√) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กันอยู่เสมอ<br>(√) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด<br>( ) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม<br>( ) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ | | | √ | | | |
| | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕ | ๓ | ๐ |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| | ( ๒ ข้อ) | | ( ๑ ข้อ) | | ( - ) | |
| **๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑)โครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง<br>(√) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ | | | √ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๗ ข้อ) | ๔ (๕-๖ ข้อ) | ๓ (๓-๔ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| **๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**<br>**๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน<br>( ) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>( ) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน<br>( ) ๔)มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>(√ ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>( ) ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>( ) ๗) มีการใช้แอพพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกัน | | | | | √ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๗ ข้อ) | ๔ (๕-๖ ข้อ) | ๓ (๓-๔ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| ผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอพพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๑ | | | | | |

**๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| **๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>**๒)โครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| **๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>.....<br>.....<br>.....<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม<br>( ) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน - ข้อ | ระดับคะแนน ๐ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| **๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ | | |

| | | |
|---|---|---|
| **๑)โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพตามนโยบายการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( √ ) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ....๑...โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)**

| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **ระดับคะแนน** | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑)โครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม เด็กและเยาวชน**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>( ) ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>( √ ) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต | | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | |

| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **ระดับคะแนน** | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความ | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช. ) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>( ) ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช. ) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>( ) ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน - ข้อ | ระดับคะแนน ๐ | | | |

| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕<br>(มีโครงการ) | ๐<br>(ไม่มีโครงการ) |
| **๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) โครงการประกวดคนดีศรีตำบล**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( √) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน**

**๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๔ ข้อ) | ๔ (๓ ข้อ) | ๓ (๒ ข้อ) | ๒ (๑ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| **๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร** ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑)กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( √ ) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>( √ ) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน<br>( √ ) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส<br>( ) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน | | √ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน .....๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๔..... | | | | |

**๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๙-๑๐ ข้อ) | ๔ (๗-๘ ข้อ) | ๓ (๕-๖ ข้อ) | ๒ (๓-๔ ข้อ) | ๑ (๑-๒ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| **๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล**<br>**๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>**๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็น | | | √ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๙-๑๐ ข้อ) | ๔ (๗-๘ ข้อ) | ๓ (๕-๖ ข้อ) | ๒ (๓-๔ ข้อ) | ๑ (๑-๒ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| อย่างดี<br>(√) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส<br>√) ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร<br>(√) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มิใช่งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม<br>(√) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม<br>( ) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่<br>( ) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่<br>(√) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว<br>( ) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น<br>( ) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ข้อ | ระดับคะแนน .....๓..... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๕-๖ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| **๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”**<br>**๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”**<br>**๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”**<br>**๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –จัดจ้าง**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี | | √ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๕-๖ ข้อ) | ๔ (๔ ข้อ) | ๓ (๓ ข้อ) | ๒ (๒ ข้อ) | ๑ (๑ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| ประสิทธิภาพ<br>(√) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง<br>( ) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ<br>(√) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง<br>(√) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป<br>(√) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ | ระดับคะแนน ๔ | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| **๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ**<br>**๒)การจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน<br>(√) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน<br>(√) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง<br>(√) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน<br>(√) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ<br>( ) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ<br>( ) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ | | | √ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๑๐-๑๒ ข้อ) | ๔ (๘-๙ ข้อ) | ๓ (๖-๗ ข้อ) | ๒ (๔-๕ ข้อ) | ๑ (๑-๓ ข้อ) | ๐ ( - ) |
| (√) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน<br>(√) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง<br>(√) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม<br>( ) ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ<br>( ) ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๗ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | | | |

**๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) การจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน<br>( ) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ<br>( ) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ | | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ** | √ | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **๒) มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>**๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน<br>(√) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย<br>(√) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน .....๓.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๕..... | | | |

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)**

| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **ระดับคะแนน** | |
|---|---|---|
| | ๕<br>(มีโครงการ) | ๐<br>(ไม่มีโครงการ) |
| **๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) โครงการประกวดคนดีศรีตำบล** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ....๒....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |
| **๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น | √ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕<br>(มีโครงการ) | ๐<br>(ไม่มีโครงการ) |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕<br>(มีโครงการ) | ๐<br>(ไม่มีโครงการ) |
| **๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | | √ |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน - โครงการ | ระดับคะแนน ๐ | |

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๑๐<br>(๓ ข้อ) | ๘<br>(๒ ข้อ) | ๖<br>(๑ ข้อ) | ๐<br>(-) |
| **๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"**<br>**๒) มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่<br>( ) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว<br>(√) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น | | | √ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๑๐ (๓ ข้อ) | ๘ (๒ ข้อ) | ๖ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๖ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕ ( ๒ ข้อ) | ๓ ( ๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ"** ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>( ) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน**<br>**๒) มาตรการ"ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต<br>( ) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม<br>( ) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ | | | √ | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑... ข้อ | ระดับคะแนน...๓... | | | |

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๕ข้อ) | ๔ (๔ข้อ) | ๓ (๓ข้อ) | ๒ (๒ข้อ) | ๑ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรม "อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐"**<br>**๒) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง<br>(√) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน<br>(√) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่<br>( ) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ<br>( ) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน | | | √ | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน...๓...ข้อ | ระดับคะแนน...๓... | | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๔ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้** | | | √ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๔ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"**<br>**๒) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ –จัดจ้าง**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง<br>(√) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ<br>( ) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน<br>( ) ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน .....๒.....ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| **๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"**<br>**๒) กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ โครงการ | ระดับคะแนน ๕ | |

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนและเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**<br>**๒)โครงการ อบต.สัญจร**<br>**๓) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์** | | √ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๔) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน**<br><br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) จัดประชาคม<br>( ) ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม<br>(√) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๔ | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๔ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์**<br>**๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน<br>(√) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน<br>( ) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย<br>( ) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม | | | √ | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๑๐-๑๒ข้อ) | ๔ (๘-๙ข้อ) | ๓ (๖-๗ข้อ) | ๒ (๔-๕ข้อ) | ๑ (๑-๓ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์**<br>**๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม | | | √ | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (√) ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง<br>( ) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ<br>(√) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน<br>( ) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน<br>(√) ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ<br>( ) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง<br>(√) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง<br>(√) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ<br>( ) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต<br>( ) ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต<br>(√) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๖ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | | | |

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)**

| **รายละเอียดการจัดทำแผน** | **ระดับคะแนน** | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๔ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา<br>(√) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ | | | √ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๔ข้อ) | ๔ (๓ข้อ) | ๓ (๒ข้อ) | ๒ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ( ) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ<br>( ) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ | | | | | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน .....๒.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๓..... | | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| **๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ"**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน .....๑.....โครงการ | ระดับคะแนน.....๕..... | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา<br>(√) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ<br>( ) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ | | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....ข้อ | ระดับคะแนน.....๓..... | | | |

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน**

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด (๑๐ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| **๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล** | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐**<br><br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ<br>( ) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่<br>(√) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต<br>( ) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี | | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | |

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕ (๒ข้อ) | ๓ (๑ข้อ) | ๐ (-) |
| **๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ** | | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕<br>(๒ข้อ) | ๓<br>(๑ข้อ) | ๐<br>(-) |
| **บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑)มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล<br>(√) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕<br>(๒ข้อ) | ๓<br>(๑ข้อ) | ๐<br>(-) |
| **๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ**<br>**๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ<br>(√) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕<br>(๓ ข้อ) | ๔<br>(๒ ข้อ) | ๓<br>(๑ ข้อ) | ๐<br>(-) |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | | |
|---|---|---|---|---|
| | ๕ (๓ ข้อ) | ๔ (๒ ข้อ) | ๓ (๑ ข้อ) | ๐ (-) |
| **๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ** ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง"**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ<br>( ) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ<br>(√) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก | | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | | |

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕ (มีโครงการ) | ๐ (ไม่มีโครงการ) |
| **๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่นและการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง | | √ |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๐ โครงการ | ระดับคะแนน ๐ | |
| **๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย** | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕<br>(มีโครงการ) | ๐<br>(ไม่มีโครงการ) |
| **ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา | | √ |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๐ โครงการ | ระดับคะแนน ๐ | |

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)**

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | | |
|---|---|---|---|
| | ๕<br>(๒ข้อ) | ๓<br>(๑ข้อ) | ๐<br>(-) |
| **๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>**๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน**<br>**๒) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต**<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>(√) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ<br>( ) ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต | | √ | |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ | ระดับคะแนน ๓ | | |

| รายละเอียดการจัดทำแผน | ระดับคะแนน | |
|---|---|---|
| | ๕<br>(มีโครงการ) | ๐<br>(ไม่มีโครงการ) |
| **๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**<br>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>.....<br>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้<br>( ) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม | | √ |
| รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๐ โครงการ | ระดับคะแนน ๐ | |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง**

**เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)**

---

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริการส่วนตำบลคูเมือง ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ อันนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติงานและไม่ทำให้ประชาชนเกิดความคลางแคลงใจในการทำงาน อีกทั้งยังเป็นกลไกในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบโดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของของรัฐบาล (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จะเป็นประโยชน์ยิ่งต่อเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ที่ กำหนดไว้ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต"

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง จึงประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

(นายสมจิตร กันหาวรรค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง