แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑ .ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทาแผนอัตรากาลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกา หนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากาลังที่รองรับ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.2561-2563
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ดำเนินการขอใช้บัญชีกสถ. เพื่อดำเนินการ บรรจุแต่งตั้ง และรับโอนพนักงานส่วนตำบล แทนอัตรากำลังที่ลาออกและโอนย้าย
	๑.๓ การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มา ดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงานภายนอก	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงาน ภายนอก ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน
	๑.๔ แต่ตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานการสรรหาและ เลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสมารถ และเป็น ผู้ที่มีความประพฤติดี	ดำเนินการ ตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาค และ ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารู้	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลกรประจำ และ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า
	๒. ก าหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลกรเพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมตามสายงานความกว้าหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร
	3. สร้างความรู้เฉพาะค้นตามสายงานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ elearning ในวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
	๔. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาม เกณฑ์มาตรฐานก าหนดตำแหน่ง ในค้นความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากร เข้ารับการอบรม
	๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่ มีต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคล ทั้งด้าน การพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง	หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว
	๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลกร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมมีความเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติการ ในความรู้ทักษะ และ สมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม สมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกาหนดตำแหน่ง
	๔. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่าน กระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/2๕๖3 ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๕. ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการประจำปีโดยดำเนินการพิจารณาเบิกเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี	ปีละ 1 ครั้ง

	พิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การ บริหาร ส่วนตำบลคูเมือง และยกย่อง ชมเชย แก่บุคลกร ดีเด่นด้านการ ปฏิบัติงาน	
	๖. จัดให้มีการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการ ทำงาน ด้านการ มีส่วนร่วมในการ ทำงาน	มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน อย่างครบถ้วน จัดให้มียา และเวชภัณฑ์สำหรับ การปฐม พยาบาลเบื้องต้นจัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	1. แจ้งให้บุคลากรในองค์กรบริหาร ส่วนตำบลคูเมือง รับทราบถึงประมวล จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหาร ส่วนตำบลคูเมือง ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่ เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมาย หน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ตาม คำสั่ง อบต.คูเมือง
	๓. ส่งเสริมให้บุคลกรปฏิบัติงานตาม แผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรมจริยธรรม และ ป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๑ - ๒๕๖๓	มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุป รายงานผล การดเนินการแผนการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น